



Eine Mitteilung von Ernie Herrman, CEO & President von The TJX Companies, Inc.

Seit vielen Jahren setzt sich TJX für Inklusion und Vielfalt ein. Das bedeutet, dass wir all unseren Mitarbeiter*innen das Gefühl geben, im Unternehmen willkommen zu sein, für ihre Beiträge geschätzt zu werden und sich für unsere gemeinsamen Ziele zu engagieren. Gegenüber unseren Kund*innen, Lieferanten, Partnern und Mitarbeiter*innen sind wir immerzu bestrebt, andere mit Würde und Respekt zu behandeln. Als Unternehmen dulden wir keine Diskriminierung oder Hass jeglicher Art.

Letztes Jahr wurde uns klar, dass wir mehr tun müssen. Wir verpflichteten uns, für Mitarbeiter*innen, Kund*innen und Black Communities einzustehen und uns für eine Gleichbehandlung einzusetzen. Wir haben Maßnahmen ergriffen, unsere Spendenstrategie erweitert, um Black Communities direkter zu unterstützen, und innerhalb unserer eigenen Organisation Schritte unternommen, um einen Wandel voranzutreiben.

Wir wissen, dass wir noch mehr Arbeit vor uns haben. Während wir diese Reise fortsetzen, ist die zunehmende Gewalt gegen Menschen asiatischer Herkunft und der pazifischen Inseln in den USA eine weitere deutliche Erinnerung daran, dass Ungerechtigkeit existiert und wir weiterhin auf eine bessere Zukunft für alle hinarbeiten müssen. **Die Unterstützung ethnischer Gleichbehandlung ist eine fortwährende Verpflichtung für TJX.** Während diese Arbeit voranschreitet, werden wir uns weiterhin auf unsere Unterstützung für andere unterrepräsentierte Bevölkerungsgruppen konzentrieren, die weiterhin darum kämpfen, Chancen gewährt zu bekommen, fair behandelt zu werden und Gehör für ihre Stimmen zu finden. **Hass hat keinen Platz bei TJX.**

Wir bauen intern weiterhin neue Programme auf, die uns dabei unterstützen werden, eine integrativere und vielfältigere Organisation auf allen Ebenen zu bilden, einschließlich zusätzlichen Zugängen zu Managementmöglichkeiten für verschiedene Mitarbeiter*innen. Wir führen weiterhin Zuhör-Sitzungen mit unseren Mitarbeiter*innen durch, haben unsere Bildungsressourcen verbessert, unsere Teams gecoacht, um ihnen zu helfen, offene und ehrliche Gespräche miteinander zu führen. Zusätzlich haben wir unser Training zu unbewussten Vorurteilen auf zusätzliche Bereiche des Unternehmens ausgeweitet, einschließlich unserer obersten Führungsebene und unseres gesamten Vorstands. Wir haben erkannt, dass die programmatische Einbindung dieses Ansatzes in unsere Geschäftspraktiken wichtig ist, um eine nachhaltige, langfristige Wirkung zu erzielen.

Als Unternehmen sind wir davon überzeugt, dass jede und jeder Einzelne von uns dazu beitragen kann, eine bessere Welt zu schaffen, in der Gerechtigkeit, Fairness und Würde als grundlegende Menschenrechte geachtet werden. Wir müssen es gemeinsam besser machen.

Wir möchten euch auf TJX.com über unser Engagement auf dem Laufenden zu halten und laden euch dazu ein, immer wieder vorbeizuschauen, um mehr über unsere Fortschritte zu erfahren.

Beste Grüße

Ernie Herrman
Chief Executive Officer & President

